

GUIA PRÁTICO DO IMIGRANTE BRASILEIRO

Estratégias Financeiras, Patrimônias, Tributárias e
Sucessórias para sua Chegada nos EUA



ROGER CORREA, LUTCF

Rumo aos EUA:

Um Guia Prático para sua chegada nos Estados Unidos!

Desenvolvido por um consultor com cerca de 25 anos de experiência no mercado norte-americano, nosso material tem como objetivo fornecer aos executivos um guia definitivo para que sua transição seja feita de maneira segura, informada e alinhada com as exigências legais e as melhores práticas do país.



O que você encontrará neste material?



01

Introdução

02

Preparação Financeira e Patrimonial Pré-Migração

03

Desafios e Oportunidades de Crescimento

04

Plano de Saúde - Marketplace X Benefícios Corporativos

05

Seguro de Vida: Proteção em Morte e em Vida

06

Planejamento e Aposentadoria

07

Cumprimento das Leis Americanas

06

Consultoria Especializada – Seu Aliado para uma Transição de Sucesso

INTRODUÇÃO

A decisão de deixar o Brasil e iniciar uma nova vida nos Estados Unidos representa muito mais do que uma simples mudança de endereço – é o começo de uma jornada de transformação completa, repleta de oportunidades, desafios e nuances que podem fazer toda a diferença no seu sucesso pessoal e profissional. Ao chegar a um país tão diverso e complexo como os Estados Unidos, é natural sentir uma gama de dúvidas que vão desde questões práticas, como moradia e educação dos filhos, até desafios relacionados ao idioma, cultura, sistema financeiro, tributário e regulatório.

Este e-book foi escrito especialmente para você, executivo, que está prestes a embarcar nessa nova etapa e busca respostas claras e abrangentes para algumas dessas dúvidas.





02

Capítulo

Preparação Financeira e Patrimonial Pré-Migração

A transição para os Estados Unidos começa muito antes do embarque. Para executivos brasileiros, um planejamento patrimonial antecipado não é apenas recomendável – é fundamental para preservar e otimizar seu patrimônio, minimizando riscos fiscais e facilitando a adaptação ao novo ambiente. Este capítulo apresenta estratégias práticas e informações essenciais para que sua mudança seja financeiramente eficiente e segura.

Estruturação Patrimonial no Brasil: Um Mapa Detalhado

A primeira etapa crucial é realizar um mapeamento completo de seus ativos e passivos no Brasil. Uma vez mapeados, você poderá tomar decisões informadas sobre cada categoria de ativo. Essa etapa é crucial o auxílio de um profissional de planejamento patrimonial.

Inventário Patrimonial Completo

Recomendamos a criação de um documento detalhado contendo:

Ativos imobiliários

propriedades residenciais, comerciais e terrenos, com avaliação atualizada de mercado



Participações Societárias

empresas das quais você é sócio, com percentual de participação e valor aproximado



Passivos

financiamentos, empréstimos e outras dívidas com respectivos prazos e condições



Investimentos financeiros

ações, fundos de investimento, títulos públicos e privados, previdência privada



Bens móveis relevantes

veículos, obras de arte, joias, coleções de valor



BALANCE SHEETS

Decisões Estratégicas sobre Ativos

Para cada classe de ativo, considere:

Imóveis

- Manter para renda (estruturando gestão à distância)
- Vender antes da saída (considerando aspectos tributários)
- Transferir para estruturas societárias ou familiares

Sugestão prática: Para imóveis que serão mantidos, estabeleça contratos de administração com imobiliárias confiáveis, especificando poderes e limitações. Considere nomear um gestor local para decisões que exijam presença física.

Investimentos Financeiros

- Liquidar para transferência de capital
- Manter no Brasil com gestão remota
- Avaliar possibilidade de transferência direta para contas internacionais

Sugestão prática: Avalie com seu banco a possibilidade de manter sua conta de investimentos ativa, com acesso digital completo. Alguns bancos oferecem atendimento especializado para clientes no exterior com patrimônio relevante.

Participações Societárias

- Reorganizar governança para gestão à distância
- Avaliar venda parcial ou total
- Considerar acordos de sócios específicos para sócios não-residentes

Sugestão prática: Estabeleça um conselho ou comitê com pessoas de confiança que possam representar seus interesses. Formalize através de alteração contratual, incluindo mecanismos de reporte periódico e decisões que exigem sua aprovação expressa.

Planejamento Fiscal Internacional: Mitigando Impactos Tributários

O planejamento tributário é um dos aspectos mais complexos e importantes da transição. As decisões tomadas nesta fase têm impacto direto na sua carga tributária durante e após a mudança.

Saída Fiscal do Brasil

Declaração de Saída Definitiva (DSDP)

- Análise técnica da vantagem de declarar saída definitiva
- Timing estratégico considerando venda de ativos e ganhos de capital
- Planejamento para o período de não-residência fiscal

Sugestão prática: Realize uma simulação detalhada, considerando a tributação de seus ativos em ambos os cenários (saída definitiva x manutenção de residência fiscal). Em muitos casos, a DSDP pode representar vantagem fiscal significativa para ganhos de capital futuros, mas exige planejamento meticuloso.

Compliance com Autoridades Brasileiras

- Organize documentação fiscal dos últimos 5 anos
- Regularize pendências junto à Receita Federal
- Providencie certidões negativas de débitos fiscais

Sugestão prática: Solicite a seu contador uma auditoria preventiva de suas declarações fiscais passadas, corrigindo eventuais inconsistências antes da saída.

Transferência de Capital

Canais de Transferência

- Utilização de contas em instituições globais

Sugestão prática: Estabeleça contas em instituições bancárias, que oferecem serviços de transferência internacional entre contas do mesmo titular com custos reduzidos. Considere também serviços especializados como Wise, Nômad, etc., para valores menores.

Para valores significativos (acima de US\$100,000), considere operações de hedge cambial através de NDF (Non-Deliverable Forward) ou estruturação via fundos cambiais para minimizar impacto de volatilidade.

Compliance com Autoridades Brasileiras

- Regularize pendências junto à Receita Federal
- Providencie certidões negativas de débitos fiscais

Sugestão prática: Solicite a seu contador uma auditoria preventiva de suas declarações fiscais passadas, corrigindo eventuais inconsistências antes da saída.

Estruturação Documental e Representação

Antes de sua partida, será necessário estabelecer mecanismos legais para gestão de seus interesses no Brasil durante sua ausência.

Procurações e Representação Legal:

- Formalize procurações específicas para representação bancária, imobiliária, societária e fiscal, com prazos definidos e poderes claros.

Sugestão prática: Evite procurações genéricas, especifique claramente os poderes concedidos e estabeleça prazo de validade (com possibilidade de renovação) e adote mecanismos de dupla assinatura para atos mais sensíveis.

Representação Fiscal

- Designação de procurador para fins fiscais (obrigatório para DSDP)
- Estabelecimento de canal de comunicação com seu contador
- Organização da documentação fiscal em formato acessível remotamente

Sugestão prática: Mantenha uma pasta digital com todos os documentos fiscais relevantes em serviço de cloud seguro, com acesso compartilhado com seu procurador fiscal e contador. Estabeleça um calendário claro de obrigações fiscais recorrentes.





Planejamento Sucessório Preliminar: Assegurando a Transição Patrimonial

Antes de deixar o Brasil, é prudente revisar seu planejamento sucessório, considerando as complexidades jurídicas internacionais.



Testamento Brasileiro

- Redação ou atualização de testamento considerando bens no Brasil
- Inclusão de disposições específicas para condição de não-residente
- Nomeação de testamenteiro com familiaridade em questões internacionais.

Sugestão prática: Consulte um advogado especializado em direito internacional privado para garantir que seu testamento brasileiro esteja coordenado com eventual testamento americano futuro, evitando conflitos ou duplicidades.



Estruturas Societárias e Holdings

- Avaliação de reorganização patrimonial via holdings familiares
- Consideração de acordos de sócios com cláusulas sucessórias
- Planejamento de governança familiar para gestão de longo prazo

Sugestão prática: A estruturação de uma holding familiar antes da saída pode simplificar significativamente a gestão patrimonial à distância e proporcionar vantagens fiscais e sucessórias. Inclua cláusulas específicas no contrato social para eventual sucessão, minimizando complexidades em caso de falecimento.

Planejamento Previdenciário Bilateral: Assegurando seus Benefícios

A questão previdenciária merece atenção especial, especialmente considerando o acordo Brasil-EUA.

1

INSS

- Análise do histórico contributivo e possibilidade de totalização
- Avaliação da vantagem de manter contribuições voluntárias
- Verificação da aplicabilidade do acordo Brasil-EUA ao seu caso

Sugestão prática: Solicite junto ao INSS seu extrato completo de contribuições e, se possível, uma simulação de aposentadoria. Isto permitirá avaliar a vantagem de manter contribuições voluntárias durante sua estadia nos EUA.

2

Previdência Privada Brasileira

- Decisão sobre manutenção ou resgate de planos existentes
- Verificação de portabilidade internacional, quando aplicável
- Análise da tributação de resgates como não-residente fiscal

Sugestão prática: Para executivos com planos PGBL substanciais, pode ser vantajoso manter os planos ativos, realizando resgates estratégicos após a saída fiscal do Brasil, aproveitando a tributação reduzida para não-residentes.



Checklist Final: 60 Dias Antes da Partida

À medida que a data da mudança se aproxima, recomendamos este checklist final para garantir que todos os aspectos patrimoniais estejam adequadamente endereçados:

- ☐ **Inventário patrimonial completo documentado e compartilhado com consultores**
- ☐ **Decisões tomadas sobre cada categoria de ativo (manter, vender, transferir)**
- ☐ **Procurações específicas formalizadas e testadas**
- ☐ **Estratégia fiscal definida (DSDP ou manutenção de residência)**
- ☐ **Plano de transferência de capital estabelecido**
- ☐ **Contas bancárias nos EUA inicializadas (quando possível)**
- ☐ **Documentação fiscal dos últimos 5 anos organizada e acessível**
- ☐ **Testamento revisado e atualizado**
- ☐ **Estruturas societárias ajustadas para gestão à distância**
- ☐ **Verificação final de compliance fiscal brasileiro**





03

Capítulo

Desafios e Oportunidades de Crescimento

O Cenário para Imigrantes

A jornada de um rumo brasileiro aos Estados Unidos é uma transformação profunda que impacta todos os aspectos da vida: emocional, cultural e prático. Este capítulo foi concebido para oferecer uma perspectiva realista, porém repleto de esperança, dos desafios que você encontrará, apresentando soluções práticas para superá-los e enfatizando as oportunidades de crescimento que surgem quando se enfrenta esse novo capítulo com consciência e determinação.

Adaptação Cultural e Emocional

Choque Cultural: A cultura americana, com sua pontualidade rigorosa, formalidade e objetividade nas relações profissionais e privacidade nas interações pessoais, pode parecer fria em comparação com a calorosa informalidade brasileira.

- **Novos Códigos Sociais:** Aspectos como a prática de gorjetas, costumes alimentares e hábitos de lazer podem ser bastante diferentes e levar um período de ajuste.

Sugestões para a Adaptação:

- Participe de grupos de brasileiros e também de comunidades locais para ampliar sua rede de contatos.
- Pratique atividades de autocuidado durante o processo de adaptação.
- Mantenha contato regular com família no Brasil, mas evite isolamento na comunidade brasileira apenas.
- Observe e aprenda com colegas americanos sobre costumes locais.
- Compre um chip de celular local (ex.: T-Mobile ou Verizon) para facilitar a comunicação.
- **Aprendizado Contínuo:**
 - Invista em cursos de inglês para toda a família e prática ativa para facilitar a comunicação e a integração de todos no novo ambiente.
 - Mantenha-se aberto para Novas Experiências e tenha paciência consigo mesmo, pode levar um tempo para se adaptar ao local.
 - Seja proativo no trabalho: cumprimente colegas, participe de eventos da empresa e mostre interesse em aprender.



Dicas úteis: Utilize o aperto de mão como um cumprimento padrão.

Lojas brasileiras nos EUA, como a RememBR, oferecem ingredientes para preparar pratos brasileiros. Ao oferecer comida, esteja ciente de que a pessoa pode recusar por preferência pessoal ou hábitos culturais diferentes, e isso não deve ser mal interpretado.

Educação para os Filhos

Desafio: Garantir que seus filhos se adaptem ao sistema escolar americano.

Antes de ir:

- Pesquise as escolas públicas da região onde você vai morar (gratuitas e vinculadas ao endereço). Se preferir escolas privadas, prepare-se para custos de US\$ 10.000–20.000/ano por criança.
- Reúna históricos escolares dos seus filhos e traduza-os para o inglês.

Ao chegar:

- Inscreva as crianças na escola pública com comprovante de residência (contrato de aluguel), passaportes, vistos H-4 e comprovante de vacinação (ex.: carteira do SUS traduzida).
- Pergunte sobre Programas de Inglês como Segunda Língua (ESL): As escolas públicas americanas oferecem programas de ESL, com aulas adaptadas ao nível de proficiência linguística de cada aluno, ajudando-os a desenvolver habilidades de leitura, escrita, audição e fala em inglês, que ajudará seus filhos a se adaptarem. Converse com a escola.

Nos primeiros 12 meses:

- Acompanhe o progresso escolar e participe de reuniões com professores. Se necessário, contrate reforço em inglês.
- Explore atividades extracurriculares (esportes, música) para ajudar na socialização.
- Faça amizades no trabalho e na escola dos filhos. Participe de eventos locais para criar laços.



Dicas úteis: Ensino Fundamental

Foco em Socialização: Grupos de Apoio, programas de mentoria, etc

Foco Linguístico: Tutoria de inglês, Apoio psicopedagógico.

Ensino Médio: Foco em

Preparação para Universidade:

SAT/ACT, Atividades extracurriculares estratégicas e desenvolvimento de perfil acadêmico. Invista em Psicólogo bilíngue.

Moradia

Localização Estratégica: Verifique a distância até seu local de trabalho e a facilidade de acesso (transporte público ou vias principais), a serviços de saúde, escolas de qualidade (ex.: áreas com "school districts" caso tenham filhos) e centros de lazer.

Aluguel versus Compra:

- **Aluguel:** Permite flexibilidade e menor compromisso inicial. Verifique a duração do contrato, cláusulas de renovação e condições de rescisão. Para aluguéis, normalmente é exigido um depósito de segurança. Use sites como Realtor.com, Zillow, Apartments.com. Dependendo da cidade, os custos com aluguel varia entre \$3.000 e \$8.000 (conforme dados de 2024) para uma família de 4 pessoas.
- **Compra:** Ideal para estabilidade a longo prazo, mas exige análise detalhada de financiamento, impostos locais e custos de manutenção. Para compra, é importante contar com uma inspeção do imóvel e garantias de que não há problemas estruturais ou legais. O preço médio de venda de casas existentes foi de US\$ 406,1 mil em novembro de 2024.

Agentes Imobiliários: Oferecem opções que atendem às suas necessidades e auxiliam na negociação. Um advogado especializado pode revisar contratos e garantir que todas as condições estejam em conformidade com as leis locais.

Análise Custo-Benefício:

- Compare os custos totais (aluguel ou financiamento, impostos, taxas de compromisso e manutenção) com os benefícios oferecidos pelo imóvel. Considere imóveis que ofereçam flexibilidade nos termos de contrato, especialmente se a empresa oferecer apoio na transição e a possibilidade de realocação no futuro.



Transporte

Compra e Seguro de Carro:

- **Opções de Financiamento:** Em muitas situações, a compra de um veículo de alto padrão pode ser facilitada com financiamentos vantajosos. Aproveite as condições oferecidas por bancos que já possuem relacionamento com executivos de grandes corporações.
- **Seguro Veicular Premium:** Opte por seguros que oferecem cobertura abrangente, assistência 24 horas e serviços adicionais, como carro reserva e proteção contra roubo. Uma boa consultoria especializada pode ajudar a encontrar a melhor opção.

Serviços de Mobilidade:

- **Aluguel com Opção de Compra:** Em alguns casos, o aluguel de veículos com opção de compra ou leasing pode ser uma alternativa vantajosa para manter a flexibilidade sem comprometer o capital investido. Use sites como CarGurus, AutoTrader
- **Uso de Serviços de Transporte Executivo:** Para deslocamentos profissionais e reuniões, considere serviços de transporte executivo que oferecem praticidade, segurança e economia de tempo.

Seguro de Carro

- Compare preços: Progressive, Geico, State Farm;
- Considere seguros específicos para imigrantes;
- Pontos na carteira podem aumentar seu seguro;
- Faça curso defensivo para desconto;
- Agrupe com seguro residencial para economia.



Leis de Trânsito:

Cada estado tem suas próprias leis e multas, Carteira de Motorista (DMV) é emitida pelo estado onde você mora, usando seu SSN e comprovante de residência, multas de um estado afetam sua carteira em outro

Dicas Práticas:

Estude as leis do seu estado (disponíveis no DMV local); Baixe o manual do motorista do seu estado; Preste atenção às placas de velocidade (usam milhas, não km); Em caso de multa, verifique se seu estado permite curso online para redução de pontos. A maioria dos estados permite dirigir com carteira brasileira + tradução juramentada por até 6 meses após chegada.

Construindo Crédito

Primeiros Passos

1. **Abra uma conta bancária** em um banco grande (Bank of America, Chase, Wells Fargo)
 - Instituições como HSBC, Citi e algumas fintechs já permitem a abertura de contas nos EUA antes mesmo de sua chegada.
 - Peça um cartão de crédito segurado inicialmente
2. **Solicite um Secured Credit Card**
 - Faça um depósito de garantia (\$200-\$500)
 - Use menos de 30% do limite mensalmente
 - Pague SEMPRE em dia e o valor total
 - Recomendados: Discover Secured, Capital One Secured
3. **Construa histórico**
 - Após 6 meses, solicite aumento de limite
 - Após 1 ano de bom histórico, que pode te render em média 700 pontos no Credit Score, tente migrar para cartão regular.
 - Mantenha suas primeiras contas ativas.
 - Obtenha cartas de referência bancária de suas instituições no Brasil, traduzidas para inglês e com apostilamento de Haia. Embora não substituam um credit score, podem facilitar processos como aluguel e serviços essenciais.
 - Solicite um cartão de crédito americano assim que tiver um Social Security Number (SSN).

Dicas Gerais de Economia

Planeje seu orçamento antecipada e cuidadosamente, pesquisando os custos de vida na sua nova cidade. Tenha um seguro de saúde adequado e esteja preparada para despesas inesperadas.

1. Primeiros meses:

- Mantenha reserva de emergência, leve dinheiro vivo (até US\$ 10.000 sem declarar) e um cartão de crédito internacional para despesas iniciais. Se possui cartão Amex no Brasil, mantenha um bom relacionamento e depois de um tempo solicite o AMEX americano.
- Use apps de desconto/cashback como Ibotta, Rakuten, Fetch Rewards, Flipp, etc

2. Estabelecimento:

- Comece a investir assim que possível
- Planeje impostos com antecedência
- Mantenha registros organizados dos principais gastos.

Oportunidades Profissionais e Documentação

Ambiente Profissional

Exposição a práticas de trabalho de primeiro mundo, aprendizado com especialistas em suas áreas e cultura de meritocracia e valorização do profissionalismo.

Crescimento Pessoal

Desenvolvimento de habilidades, networking internacional e possibilidade de educação continuada.

Documentação

Manutenção do status migratório, documentação para trabalho e residência, planejamento para naturalização

Sugestões para Sucesso:

- Solicite, assim que chegar, seu Social Security Number (SSN) no escritório do Social Security Administration, essencial para impostos e benefícios. Leve passaportes, vistos e carta da empresa.
- Busque orientação profissional antes de começar o processo migratório,
- Invista em cursos para seu desenvolvimento profissional e pessoal,
- Atualize seu currículo ao formato americano e mantenha um LinkedIn ativo em inglês.

04

Capítulo

Plano de Saúde - Marketplace X Benefícios Corporativos



A concessão de um plano de saúde via Marketplace é uma etapa fundamental para garantir a proteção de sua família ao chegar nos Estados Unidos. Este capítulo apresenta, de forma prática e detalhada, os passos necessários para realizar a inscrição e também esclarece os componentes básicos de um plano de saúde americano. Apresenta as principais características dos Benefícios Corporativos para a saúde.

Qualificação para o Plano de Saúde pelo Marketplace

Passo a Passo do Processo de Inscrição no MarketPlace de Saúde



Criar Conta



- Entre no site [Healthcare.gov](https://www.healthcare.gov) . Este é o portal oficial onde são disponibilizadas as informações e opções de planos de saúde para residentes com status migratório regular.
- Clique na opção para criar uma nova conta e informar os dados básicos (nome, e-mail, senha).
- Guarde com segurança as informações de login, pois elas serão essenciais para acompanhar seu processo de inscrição e atualizações futuras.

Inserir Dados Pessoais



- Insira todas as informações solicitadas, como dados pessoais, endereço atual e, principalmente, informações sobre seu status migratório (ex.: green card, visto de residência, etc.).
- Se o status migratório estiver pendente ou irregular, **não será possível**, pois o Marketplace destina-se a quem já possui situação regular.

Continuação...

Verificar Elegibilidade



O sistema avaliará se você atenderá aos critérios de elegibilidade, considerando:

- Status Imigratório Regular: Comprovado por meio dos documentos oficiais (como o número do Seguro Social, se disponível).
- Comprovação de Residência: Documentos que atestam sua moradia nos EUA.
- Renda Familiar: Informações sobre a renda são utilizadas para determinar o percentual que uma família deve contribuir e, conseqüentemente, o valor do crédito governamental que pode reduzir o custo do plano.

Comparar Planos



Nessa etapa será disponibilizada uma lista de planos disponíveis. **Compare as opções:**

- *Valor do Prêmio:* Valor mensal do plano.
- *Franquia:* Montante que a família paga do próprio bolso anualmente antes que o seguro comece a cobrir os custos dos serviços médicos.
- *Coparticipação:* Percentual ou valor fixo que a família contribui em cada utilização do serviço (consultas, exames, atendimentos de emergência etc.).
- *Rede de Atendimento:* Verifique se os hospitais, clínicas e profissionais disponíveis na rede atendem às suas necessidades, especialmente na região da Flórida.

Finalizar Inscrição

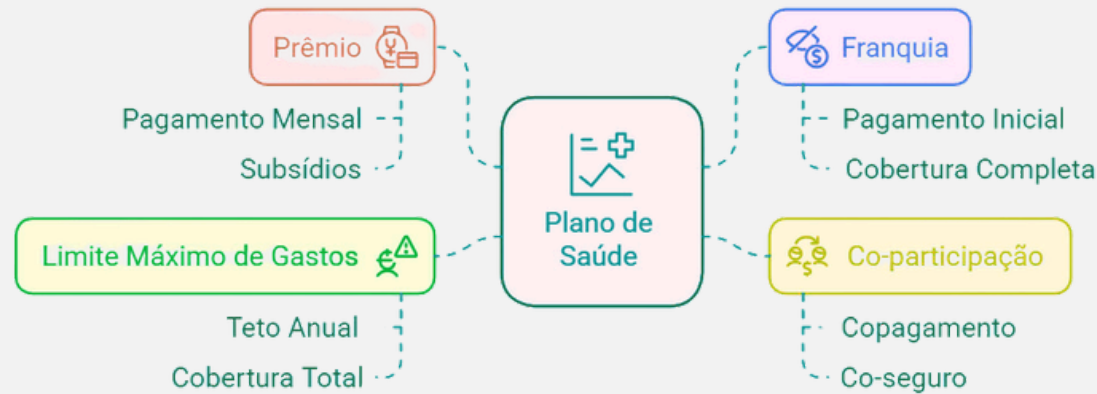


- Com o plano escolhido, conclua a inscrição seguindo as orientações fornecidas pelo site.

Observação importante:

Embora o processo seja acessível online, contar com o apoio de um agente de seguros licenciado é altamente recomendado. Esse profissional auxiliará na escolha do melhor plano para o seu perfil e perguntas específicas, garantindo que todas as normas e requisitos sejam cumpridos.

Aspectos Gerais de um Plano de Saúde nos EUA



Prêmio:

- Valor pago mensalmente para manter a cobertura do plano. Esse valor pode ser reduzido através de subsídios, se você enquadrar nossos critérios de renda.

Franquia:

- É o valor que você precisa pagar do próprio bolso durante um período (geralmente anual) antes que o plano comece a cobrir os custos dos serviços médicos. Por exemplo, se uma franquia de US\$ 2.000, você deverá pagar

Co-participação (Co-pagamento e Co-seguro):

Após atingir a franquia, muitas vezes o plano exige que você contribua com uma parte dos custos das consultas, exames e tratamentos.

- *Copagamento*: Valor fixo pago por cada serviço (exemplo: US\$ 25 por consulta).
- *Co-seguro*: Percentual do custo do serviço que você paga (por exemplo, 20% do valor total).

Limite Máximo de Gastos:

- É o teto anual que você pagará com franquia e coparticipação. Após atingir esse limite, o plano cobre 100% dos custos dos serviços cobertos.

Entendendo o Crédito Governamental do Marketplace

O governo dos EUA oferece créditos (ou subsídios) de modo que uma família pague apenas uma parcela do prêmio do plano de saúde, desde que a renda familiar esteja dentro dos parâmetros previstos. O crédito é a diferença entre o custo do plano de referência e a contribuição mensal esperada da família. Quando essa contribuição é menor que o prêmio, o governo cobre a diferença; se for igual ou superior, não há subsídio..



Mudança essencial em 2026: os subsídios ampliados (ARPA/IRA), vigentes de 2021 a 2025, expiraram em 31/12/2025. Voltou o chamado **"subsidy cliff"** — o precipício do subsídio. A partir de 1º de janeiro de 2026 **não existe crédito algum acima de 400% do FPL** (Federal Poverty Level), e os percentuais de contribuição esperada subiram, chegando a **9,96% da renda**. Para uma família de quatro pessoas nos 48 estados continentais, o limite de 400% é **US\$ 128.600** de renda anual (MAGI). Um dólar acima disso e o crédito cai a zero — não há redução gradual.

Exemplo prático (valores de 2026)

- **Composição:** marido (40 anos), esposa (35 anos) e dois filhos (7 e 11 anos).
- **Prêmio do plano de referência:** US\$ 2.000 mensais — patamar típico para família de quatro em 2026, após o reajuste médio de cerca de 26% no mercado (varia conforme região, idades e plano).
- **Renda familiar de US\$ 75.000** ($\approx 233\%$ do FPL):
 - Renda mensal aproximada de US\$ 6.250.
 - Percentual aplicável em 2026: aproximadamente 7,8% da renda — cerca de **US\$ 489 por mês**.
 - O crédito governamental cobre a diferença de **US\$ 1.511 por mês** (US\$ 18.132 no ano).
- **Renda familiar de US\$ 250.000** ($\approx 778\%$ do FPL):
 - Renda mensal aproximada de US\$ 20.833.
 - Por estar acima de 400% do FPL, **não há qualquer crédito disponível em 2026** — diferentemente de 2021–2025, quando o teto era de 8,5% da renda.
 - A família arca com o prêmio integral: **US\$ 2.000 por mês**, ou US\$ 24.000 por ano.

A seguir, veja uma tabela exemplificando essa dinâmica em **2026**, para uma família de quatro pessoas:

RENDA ANUAL (US\$)	% DO FPL (FAMÍLIA DE 4)	RENDA MENSAL APROXIMADA (US\$)	% DE CONTRIBUIÇÃO – REGRA 2026	CONTRIBUIÇÃO MENSAL ESTIMADA (US\$)	CRÉDITO GOVERNAMENTAL (US\$)
\$ 32.150	100%	~US\$ 2.679	2,10%	~US\$ 56	~US\$ 2.000 – US\$ 56 = US\$ 1.944
\$ 40.000	124%	~US\$ 3.333	2,10%	~US\$ 70	~US\$ 2.000 – US\$ 70 = US\$ 1.930
\$ 50.000	156%	~US\$ 4.167	~4,46%	~US\$ 186	~US\$ 2.000 – US\$ 186 = US\$ 1.814
\$ 75.000	233%	~US\$ 6.250	~7,82%	~US\$ 489	~US\$ 2.000 – US\$ 489 = US\$ 1.511
\$ 100.000	311%	~US\$ 8.333	9,96%	~US\$ 830	~US\$ 2.000 – US\$ 830 = US\$ 1.170
\$ 120.000	373%	~US\$ 10.000	9,96%	~US\$ 996	~US\$ 2.000 – US\$ 996 = US\$ 1.004
\$ 128.600	400,00%	~US\$ 10.717	9,96%	~US\$ 1.067	~US\$ 2.000 – US\$ 1.067 = US\$ 933 (último ponto com crédito)
\$ 128.601	400,01%	~US\$ 10.717	—	US\$ 2.000 (prêmio integral)	Crédito = US\$ 0 – o precipício do subsídio
\$ 150.000	467%	~US\$ 12.500	—	US\$ 2.000	Crédito = US\$ 0
\$ 250.000	778%	~US\$ 20.833	—	US\$ 2.000	Crédito = US\$ 0

Observações Importantes:

Os percentuais indicados seguem a tabela de *applicable percentages* do IRS para 2026 (Rev. Proc. 2025–25), aplicada de forma linear dentro de cada faixa: 2,10% abaixo de 133% do FPL; 3,14%–4,19% entre 133% e 150%; 4,19%–6,60% entre 150% e 200%; 6,60%–8,44% entre 200% e 250%; 8,44%–9,96% entre 250% e 300%; e 9,96% fixos de 300% a 400% do FPL. Os valores de FPL utilizados para a cobertura de 2026 são os do HHS de 2025 (US\$ 32.150 para família de quatro; US\$ 15.650 para uma pessoa), nos 48 estados continentais – Alasca e Havaí possuem tabelas próprias.

O ponto central de 2026: a expiração dos créditos ampliados restabeleceu o teto rígido de 400% do FPL. Enquanto entre 2021 e 2025 nenhuma família pagava mais que 8,5% da renda pelo plano de referência, agora, ultrapassado o limite, o subsídio desaparece integralmente – sem transição. Por isso, o planejamento da renda tributável (MAGI) tornou-se decisivo: contribuições dedutíveis a IRA tradicional, HSA e planos de aposentadoria, além do diferimento de ganhos de capital, podem manter a família abaixo da linha e preservar milhares de dólares em crédito. Note ainda que a *taxa marginal efetiva* na faixa de 300%–400% do FPL é elevada, pois cada dólar adicional de renda reduz o crédito.

As reduções de custo compartilhado (*cost-sharing reductions*) permanecem disponíveis apenas em planos Silver para famílias entre 100% e 250% do FPL. Para rendas muito baixas, a família pode ser encaminhada ao Medicaid – porém, na Flórida e nos demais estados que não expandiram o programa, existe uma lacuna de cobertura abaixo de 100% do FPL. Esta tabela é ilustrativa e busca oferecer uma visão prática do mecanismo; o cálculo real depende do prêmio do *second lowest-cost silver plan* (SLCSP) do condado de residência, das idades dos segurados e da composição do grupo familiar declarado na *tax return*.

Fontes: IRS Rev. Proc. 2025–25; HHS Poverty Guidelines 2025; KFF — análises de prêmios e inscrições do Marketplace 2026. Material educativo — não constitui aconselhamento fiscal ou jurídico individualizado. Dados de agosto de 2026.

Benefícios de Saúde Corporativos

Nos EUA, o sistema é majoritariamente privado, o que torna os benefícios de saúde um dos aspectos mais críticos na remuneração total. Com custos médios anuais de aproximadamente \$22,000 por família, subsidiados parcialmente pelo empregador. Aproximadamente 90% das grandes corporações oferecem cobertura de saúde como benefício padrão, mas os planos variam amplamente em termos de cobertura, custos, e acesso a profissionais.

Seguro Saúde (*Health Insurance*)

Os planos de saúde fornecidos pelas empresas podem variar em termos de cobertura, custos e rede de atendimento. Existem três principais tipos de planos:

- **HMO (*Health Maintenance Organization*)**: Planos com rede restrita de médicos e hospitais. O acesso a especialistas exige encaminhamento de um clínico geral. É o tipo de plano mais econômico.
- **PPO (*Preferred Provider Organization*)**: Oferece maior flexibilidade, permitindo acesso a uma ampla rede de profissionais e atendimento fora da rede contratada, porém a um custo mais elevado.
- **HDHP (*High Deductible Health Plan*)**: Plano com franquia alta, geralmente combinado com uma conta HSA (*Health Savings Account*), adequado para quem deseja economizar em prêmios mensais, mas está disposto a pagar mais em despesas médicas iniciais.

Empresas como Cigna, UnitedHealthcare, e Blue Cross Blue Shield são algumas das provedoras mais comuns nos Estados Unidos. Os empregadores negociam contratos em grupo, obtendo melhores condições de preço e cobertura. É importante ficar atento às diferenças de planos, custos de franquias (*deductibles*), co-pagamentos e limites, pois afetam o orçamento familiar.

Flexible Spending Accounts (FSA) e Health Savings Accounts (HSA)

As Contas de Gastos Flexíveis (FSA) e as Contas de Poupança de Saúde (HSA) são ferramentas financeiras nos Estados Unidos que permitem aos indivíduos reservar fundos antes da tributação para despesas médicas qualificadas. Embora ambas ofereçam vantagens fiscais, elas diferem em vários aspectos:

Flexible Spending Account (FSA) -

- Disponível para funcionários cujos empregadores oferecem FSAs como parte dos benefícios.
- Contribuições: Financiada principalmente pelo funcionário, com possíveis contribuições do empregador. Os fundos são depositados antes dos impostos, reduzindo a renda tributável.
- Uso dos Fundos: Destinados a despesas médicas elegíveis não cobertas pelo plano de saúde.
- Regra "Use or Lose": Os fundos geralmente devem ser utilizados dentro do ano do plano; caso contrário, podem ser perdidos, embora alguns planos ofereçam um período de carência ou permitam a transferência de uma parte limitada do saldo para o próximo ano.

Health Savings Account (HSA) -

- Disponível para indivíduos inscritos em um Plano de Saúde com Alta Franquia (HDHP).
- Contribuições: Tanto o indivíduo quanto o empregador podem contribuir, com limites anuais estabelecidos pelo IRS. As contribuições são feitas com dólares antes dos impostos.
- Uso dos Fundos: Para despesas médicas qualificadas. Os fundos não utilizados acumulam-se de ano para ano e podem ser investidos para crescimento potencial.
- Vantagens Fiscais: As contribuições são dedutíveis de impostos, os ganhos crescem isentos de impostos e as retiradas para despesas médicas qualificadas são isentas de impostos.

Inscreva-se no plano de saúde da empresa imediatamente. Geralmente, cobre consultas, internações e emergências, mas pode ter custos extras (deductibles ou copays). Leve receitas médicas traduzidas para o inglês e uma pequena quantidade de remédios essenciais (na embalagem original). No ebook "Benefícios Corporativos - Guia para Executivos" você encontrará mais detalhes desses tipos de Benefícios.

3.5 - Seguro de Saúde X Imposto de Renda

Nas linhas gerais, é possível sim obter benefícios fiscais relacionados ao pagamento do seguro de saúde, tanto para pessoas físicas quanto para pessoas jurídicas com funcionários. Contudo, as condições variam conforme o perfil do contribuinte e o regime tributário adotado. Seguem as principais considerações:

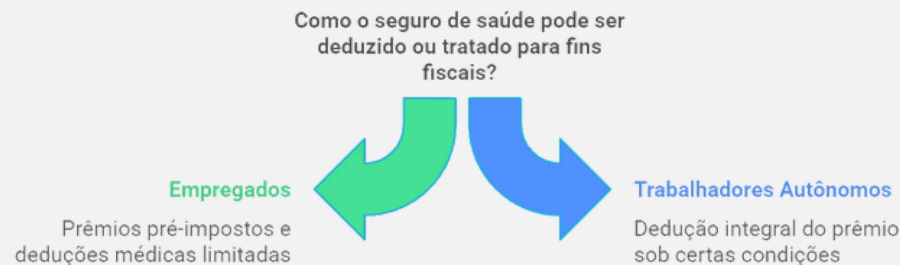
Pessoa Física

1. Empregados:

- *Descontos Pré-impostos*: Quando o seguro de saúde é oferecido como benefício pelo empregador, os prêmios são geralmente descontados antes da tributação, ou seja, já não compõem a renda tributável.
- *Despesas Médicas*: Se você pagar o seu seguro de saúde de forma particular, poderá deduzir esses valores apenas se optar por detalhar as deduções (deduções discriminadas) e se o total das despesas médicas (incluindo os prêmios) exceder 7,5% do seu Rendimento Bruto Ajustado (Renda Bruta Ajustada – AGI). Essa dedução, entretanto, é limitada ao valor que ultrapassa essa porcentagem.

2. Trabalhadores Autônomos e Profissionais Liberais:

- *Dedução para Autônomos*: Se você for independente, o IRS permite, em determinadas condições, a dedução integral dos prêmios pagos por seguro de saúde como um ajuste à renda (above-the-line deduction), reduzido assim o AGI. Essa dedução está sujeita a regras específicas, como não ter acesso a um plano de saúde patrocinado por um empregador (seja próprio ou de participação).



Pessoa Jurídica (Empresas com Funcionários)

1. Dedução de Despesas Operacionais:

- Os prêmios de seguro de saúde pagos pela empresa para seus funcionários são considerados despesas operacionais necessárias e, portanto, podem ser integralmente deduzidos na apuração do lucro tributável.

2. Benefício Não Tributável para Funcionários:

- Desde que o plano de saúde oferecido cumpra os requisitos estabelecidos pelo IRS e pela legislação local, os valores pagos pela empresa geralmente não são considerados como renda dos funcionários, o que beneficia ambos os lados: a empresa deduz a despesa e os funcionários não sofrem tributação adicional sobre o benefício.

3. Incentivos e Créditos Fiscais:

- Em alguns casos, empresas de pequeno porte podem ter acesso a créditos fiscais (como o Small Business Health Care Tax Credit) para ajudar a compensar parte dos custos com o seguro de saúde dos colaboradores, desde que atendam aos critérios específicos.



Consultoria Especializada: Dada a complexidade da legislação tributária, é recomendável consultar um contador ou especialista tributário para analisar seu caso específico e garantir que você esteja aproveitando todos os benefícios fiscais disponíveis de forma correta e em conformidade com a lei. Executivos em transição devem avaliar cuidadosamente suas necessidades de saúde e seu perfil financeiro para maximizar o uso desses instrumentos, otimizando seus benefícios e reduzindo o impacto fiscal ao longo do tempo. Contrate um seguro viagem temporário para os primeiros dias, enquanto o plano da empresa não entra em vigor.



05

Capítulo

Seguro de Vida: Proteção em Morte e em Vida

Uma das questões mais importantes que muitas vezes é subestimada é a contratação de um seguro de vida robusto. Para o povo americano ter seguro de vida ou um plano de aposentadoria privada está dentro das despesas e das prioridades do cidadão. O imigrante brasileiro, de modo geral, não tem essa prioridade porque vem de uma realidade que ter seguro de vida é um luxo para quem realmente vive além de um salário mensal.

Este capítulo explora a importância do seguro de vida, tanto como proteção em caso de morte quanto como uma ferramenta de segurança financeira em vida.



1 Importância do Seguro de Vida

O seguro de vida é uma forma essencial de proteção financeira, especialmente em um novo país onde as redes de apoio podem ser limitadas. Ele oferece:

- **Benefício em Caso de Morte:** Garante que sua família tenha estabilidade financeira em caso de falecimento, cobrindo despesas como hipoteca, educação dos filhos e outras obrigações financeiras.
- **Cobertura em Vida:** Muitos seguros oferecem benefícios para situações como doenças críticas, terminais ou crônicas. Isso significa que, se você enfrentar um problema de saúde sério, poderá acessar recursos financeiros para tratamentos ou cobrir despesas diárias.

2 Tipos de Seguro de Vida

a) *Seguro Temporário (Term Life)*

- **Características:** Este tipo de seguro oferece cobertura por um período específico (geralmente entre 10 a 30 anos) e é ideal para quem busca proteção em fases transitórias da vida, como início da carreira ou criação dos filhos.
- **Vantagens:** Prêmios mais acessíveis e cobertura alta (geralmente entre \$1M a \$5M).

b) *Seguro Vitalício (Whole Life, Indexed Universal Life, Variable Life)*

- **Características:** Proporciona cobertura permanente, com um componente de investimento que acumula ao longo do tempo.
- **Vantagens:** Benefícios fiscais significativos e a possibilidade de empréstimos contra a apólice. É uma excelente opção para planejamento sucessório, pois garante proteção contínua.



3 Coberturas Adicionais Essenciais

a) Seguro de Invalidez (*Disability Insurance*)

Protege sua renda caso você fique incapacitado devido a doenças ou acidentes. A cobertura varia entre 60% a 70% da sua renda atual, ajudando a manter seu padrão de vida.

b) Cobertura para Doenças Críticas (*Critical Illness Coverage*)

Oferece um pagamento único em caso de diagnóstico de doenças graves, complementando o seguro saúde e permitindo maior flexibilidade no uso dos recursos.

4 Estratégias Avançadas

a) Acordos de Compra e Venda (*Buy-Sell Agreements*)

Essencial para executivos com participação societária, garantindo uma transição ordenada e a proteção dos interesses de todos os sócios em caso de falecimento ou incapacidade.

b) Planos de Bônus Executivos

Permite que as empresas paguem prêmios de seguro como bônus, oferecendo vantagens fiscais tanto para a empresa quanto para o executivo.

5 Planejamento Sucessório e Proteção Patrimonial

Integração com Estruturas Fiduciárias (Trust Structures):

Facilita a transferência dos ativos, minimizando impostos sobre herança e assegurando que seus bens sejam geridos conforme seus desejos, protegendo o patrimônio.

6 Recomendações Práticas

Priorize planos que alinhem proteção e flexibilidade, considerando a dinâmica de sua carreira e a estabilidade da família.

Trabalhe com consultores financeiros e seguradoras com experiência em planejamento cross-border, garantindo que as apólices escolhidas atendam às exigências do sistema americano. Priorize seguradoras com alta classificação (AA+ ou superior) para assegurar confiabilidade.

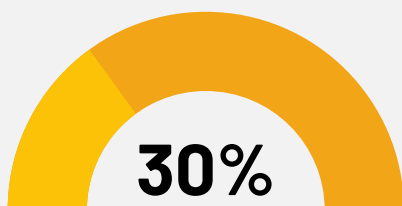
Pontos de Atenção:

- Esteja atento aos períodos de carência, exclusões e condições para portabilidade do seguro.
- Ajuste as coberturas conforme a evolução das necessidades familiares e profissionais.
- Consulte nosso material: *Seguro de Vida - Vantagens*

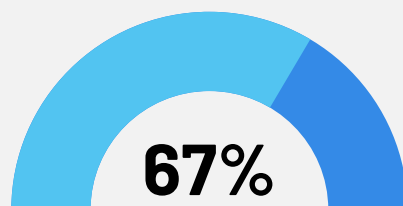
06

Capítulo

Planejamento e Aposentadoria



■ Imigrantes brasileiros que possuem plano de aposentadoria.



■ Empresas que oferecem o Plano 401(k)



O sistema de aposentadoria americano apresenta uma estrutura diversificada e oportunidades únicas para quem deseja planejar o futuro de forma integrada. Para executivos brasileiros, uma estratégia bem elaborada deve considerar os três pilares do sistema, investimentos pessoais e a coordenação com benefícios corporativos. A seguir, apresentamos os pontos principais e soluções práticas para uma aposentadoria segura e eficiente.

Fundamentos do Sistema de Aposentadoria Americano

1. Social Security

Benefício Básico

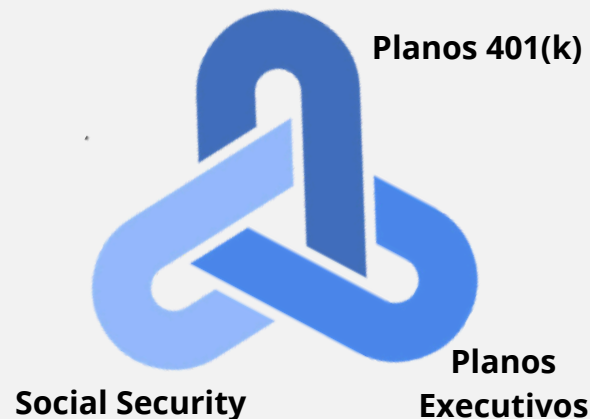
Governamental: Um programa federal que fornece benefícios básicos na velhice, mas com valores geralmente insuficientes para um padrão de vida confortável

Contribuição Obrigatória: Os trabalhadores contribuem através da FICA tax (Federal Insurance Contributions Act).

Elegibilidade: é necessário acumular 40 quarters (10 anos) de contribuição. O acordo Brasil-EUA permite a totalização de períodos trabalhados nos dois países, facilitando o acesso aos benefícios.

2. Planos Patrocinados pelo Empregador (401(k))

- Principal veículo de investimento corporativo, com limite de contribuição .
- Employer match: geralmente entre 3% e 6% do salário.
- Atenção ao vesting schedule para garantir a aquisição dos benefícios.
- A seguir há mais explicações.



3. Planos Pessoais

O IRA (Individual Retirement Account) é uma conta pessoal que você pode abrir em bancos ou corretoras (ex.: Fidelity, Vanguard) para economizar além do 401(k). Existem dois tipos principais:

- Traditional IRA: Contribuições podem ser dedutíveis de impostos, e os ganhos crescem sem tributação até a retirada.
- Roth IRA: Você contribui com dinheiro já tributado, mas as retiradas na aposentadoria são isentas de impostos.
- O limite de contribuição em 2025 é US\$ 7.000/ano (ou US\$ 8.000 se tiver mais de 50 anos).

O que precisa saber sobre o 401(K):

O 401(k) permite que você invista uma parte do seu salário antes dos impostos, acumulando economias para o futuro.

Como funciona:

- Contribuições: Você decide quanto do seu salário quer contribuir (até um limite anual de US\$ 23.000 em 2025 para menores de 50 anos). O dinheiro sai do seu contracheque antes do imposto de renda, reduzindo sua carga tributária atual.
- Matching da empresa: Muitas empresas oferecem um "employer match", contribuindo com um valor proporcional ao que você coloca. Por exemplo, um match de 100% até 5% significa que, se você contribuir com 5% do seu salário, a empresa adiciona mais 5%. Isso é essencialmente "dinheiro grátis" para sua aposentadoria.
- Investimentos: O dinheiro no 401(k) é investido em fundos (ações, títulos, etc.), e os rendimentos crescem livres de impostos até a retirada, geralmente após os 59,5 anos. Você escolhe os fundos com base no seu perfil de risco (conservador, moderado ou agressivo).
- Retiradas: Há multas se retirar antes dos 59,5 anos (10% + impostos), mas após essa idade, você paga apenas imposto de renda sobre o valor sacado.



Como planejar o 401(K)

Antes de ir:

- Pergunte ao RH da sua empresa se eles oferecem um 401(k) e qual é a política de matching.
- Pesquise o básico sobre investimentos nos EUA (ex.: diferença entre fundos de ações e bonds) para tomar decisões informadas ao configurar seu plano.
- Planeje contribuir pelo menos o suficiente para garantir o match total da empresa (ex.: se o *match* é até 5%, comece com 5%).

Ao chegar:

- Assim que receber seu *Social Security Number (SSN)*, inscreva-se no 401(k) pelo portal de benefícios da empresa. Isso geralmente deve ser feito nos primeiros 30–90 dias de trabalho.
- Configure sua contribuição inicial (ex.: 5–10% do salário) e escolha os fundos de investimento. Para um executivo de 40 anos, uma alocação equilibrada (60% ações, 40% títulos) pode ser um bom ponto de partida, mas ajuste conforme seu apetite por risco.
- Verifique o *vesting schedule* (período de carência) do *matching*. Algumas empresas exigem 1–3 anos de serviço para que você tenha direito total às contribuições delas.

Nos primeiros 12 meses:

- Aumente gradualmente sua contribuição se possível (ex.: 1% a mais a cada trimestre), visando chegar a 15% do salário, um número recomendado por consultores financeiros para uma aposentadoria confortável.
 - Monitore o desempenho dos fundos no 401(k) e ajuste as escolhas uma vez por ano ou após mudanças significativas no mercado.
 - Guarde os extratos do plano para acompanhar o crescimento e planejar o futuro.
- Benefício prático: Se você ganha US\$ 100.000/ano e contribui com 10% (US\$ 10.000), com um match de 5% (US\$ 5.000), você terá US\$ 15.000 investidos no primeiro ano, crescendo com os juros compostos ao longo de décadas.



Cumprimento das Leis Americanas – Como Estar Regularizado

***Exemplo de uma modalidade do visto que leva ao Greencard**

**Regularização da
Situação Imigratória**

Do H-1B ao Green Card



**Direitos e Deveres como
Imigrante**

Apoio Jurídico e Contábil

Conhecimento das Normas Locais

Estar em conformidade com as leis imigratórias e locais é a base para uma mudança segura e bem sucedida para os Estados Unidos. Neste capítulo forneceremos aos executivos em transição orientações práticas para manter sua situação regularizada desde o primeiro dia, compreendendo as normas que impactam sua vida diária e contando com o apoio jurídico, contábil e planejamento patrimonial necessário para evitar surpresas. Abordaremos exclusivamente o visto H-1B, para mais informações sobre os demais tipos de visto, recomendamos consultar um profissional de imigração especializado, que poderá indicar a opção mais adequada para sua situação.



Regularização da Situação Imigratória

O que é importante saber:

Nos EUA, seu status imigratório define tudo: sua permissão para trabalhar, morar e acessar serviços. Como provável portador de um visto H-1B (trabalho especializado), você depende do patrocínio da sua empresa, enquanto sua família entra com vistos H-4 (dependentes). Qualquer erro ou atraso na documentação pode levar a sérias consequências, como deportação ou proibição de retorno.

Processo básico do H-1B:

A empresa protocola o Form I-129 junto ao *U.S. Citizenship and Immigration Services (USCIS)*.

Após aprovação, você passa por entrevista no consulado americano no Brasil.

O visto é emitido com validade inicial de até 3 anos, renovável até 6.

Sugestões práticas:

Antes de ir:

Trabalhe em conjunto com o RH da empresa para garantir que a petição H-1B esteja em andamento.

Reúna passaportes válidos, certidões de nascimento e casamento (traduzidas para o inglês por tradutor juramentado), e antecedentes criminais (Polícia Federal e estadual).

Pague as taxas consulares (cerca de US\$ 190 para o H-1B e US\$ 205 por H-4) e agende a entrevista com antecedência. Consulte uma empresa especializada em imigração para te orientar em cada etapa.

Ao chegar:

Na alfândega, apresente o visto e uma carta da empresa. Verifique o I-94 (registro eletrônico de entrada) em cbp.gov para confirmar o prazo de permanência autorizado. Solicite o *Social Security Number (SSN)* no escritório local do *Social Security Administration* com passaporte, visto e comprovante de emprego.

Nos primeiros 12 meses:

Monitore a validade do visto e evite viagens internacionais desnecessárias sem consultar o RH ou um advogado, pois reentradas podem exigir novos procedimentos. Se houver atrasos no processo, peça à empresa para acelerar via “*premium processing*” (taxa extra de US\$ 2.805 em 2025).



Do H-1B ao Green Card: Planejando a Residência Permanente

O que é importante saber:

O H-1B é temporário, mas o Green Card oferece residência permanente, liberdade para mudar de emprego e segurança para sua família. Para executivos, as categorias EB-2 (habilidades excepcionais) ou EB-3 (trabalhadores qualificados) são as mais viáveis, exigindo patrocínio da empresa e um processo de Labor Certification (PERM).

Etapas principais:

PERM: Prova que não há americanos disponíveis para o seu cargo.

Petição I-140: Submetida pela empresa ao USCIS.

Ajuste de status (I-485): Finaliza o processo se você já estiver nos EUA.

Sugestões práticas:

Antes de ir.

Pergunte ao RH se a empresa patrocina *Green Cards* e qual é o cronograma típico. Prepare-se para custos de US\$ 5.000–10.000 (taxas e advogado).

Ao chegar.

Inicie a conversa sobre o *Green Card* nos primeiros 3 meses, já que o processo pode levar anos (1–3 anos para brasileiros, devido a quotas anuais).

Nos primeiros 12 meses:

Contrate um advogado ou empresa de imigração especializado em vistos de trabalho para revisar sua elegibilidade e acelerar o PERM. Eles darão todo o apoio necessário nesse processo custoso e burocrático.

Mantenha um arquivo com todos os documentos imigratórios para facilitar o processo I-485 mais tarde.





Conhecimento das Normas Locais

O que é importante saber:

Além das leis imigratórias, você deve cumprir regulamentações estaduais e municipais que afetam sua vida diária. Isso inclui regras de trânsito, impostos, contratos de aluguel e direitos trabalhistas (ex.: H-1B não garante férias remuneradas, que dependem da empresa).

Exemplos práticos:

Trânsito: Dirigir sem carteira válida nos EUA (ou com carteira brasileira após 6 meses) é ilegal.

Impostos: Você pagará impostos federais e estaduais sobre sua renda, mesmo como não residente.

Trabalho: Em estados como a Geórgia ou Carolina do Norte, a lei “at-will” permite que a empresa te demita sem justificativa, desde que não haja discriminação. Se isso ocorrer, seu visto H-1B exige que você encontre outro empregador patrocinador em até 60 dias ou deixe o país. Um executivo não pode subestimar essa fragilidade.

Sugestões práticas:

Antes de ir.

Pesquise as leis do estado onde você vai morar (ex.: Califórnia exige testes para carteira de motorista; Texas tem impostos mais baixos). Leia sobre o “Fair Labor Standards Act” para entender salários e horas extras.

Ao chegar.

Registre-se para pagar impostos com um contador (necessário para o Green Card).

Nos primeiros 12 meses:

Acompanhe as leis locais via sites oficiais (ex.: dmv.ca.gov para trânsito na Califórnia).

Evite infrações, mesmo pequenas, pois elas podem afetar renovações de visto ou Green Card.





Apoio Jurídico e Contábil: Seu Escudo Contra Erros

O que é importante saber:

O sistema imigratório e fiscal dos EUA é complexo e cheio de armadilhas. Uma empresa de imigração e um contador especializado em expatriados podem prevenir problemas como overstays, multas fiscais, bitributações ou petições negadas. Evite qualquer violação imigratória (ex.: trabalhar fora do permitido ou ficar além do prazo do visto). Isso pode levar à deportação.

Exemplos práticos:

Consulte um especialista em planejamento patrimonial antes de sua partida e de seu processo de *Green Card*, pois uma estruturação antecipada pode reduzir significativamente os impostos correntes e futuros, incluindo os impostos sobre herança.

Sugestões práticas:

Antes de ir.

As empresas especializadas em imigração fornecem todo suporte necessário no seu processo. Faça uma consulta inicial para adequar ou revisar seu plano H-1B e processo de Green Card.

Ao chegar.

Contrate esses profissionais nos primeiros 60 dias para organizar vistos, SSN e impostos.

Nos primeiros 12 meses:

Declare impostos em Abril de 2026 (para renda de 2025) com ajuda do contador, especialmente se tiver renda no Brasil (evite dupla tributação via tratado Brasil-EUA).

Consulte o profissional imigratório antes de qualquer mudança significativa (ex.: troca de emprego ou viagem longa). Guarde todos os comprovantes de entrada e saída do país.





Direitos e Deveres como Imigrante

O que é importante saber:

Com o H-1B, você tem direito a trabalhar para o empregador patrocinador e acessar serviços básicos (escolas públicas, saúde com seguro). Seus deveres incluem pagar impostos, respeitar as leis e manter o status legal. Violações (ex.: trabalhar fora do permitido) podem levar à perda do visto.

Sugestões práticas:

Antes de ir.

Estude o “Rights and Responsibilities” no site do USCIS.

Ao chegar.

Evite atividades fora do escopo do H-1B (ex.: freelances sem permissão).

Nos primeiros 12 meses:

Participe de workshops para imigrantes (muitas cidades oferecem gratuitamente).

Consideração:

Estar regularizado nos EUA exige preparação, vigilância e apoio profissional de especialistas em todo o processo. Antes de partir, organize documentos, certifique seu visto e alinhe expectativas com a empresa. Ao chegar, priorize o SSN, moradia, saúde, escola, carteira de motorista e conformidade legal. Nos primeiros 12 meses, invista no GreenCard, construa crédito e adapte-se às normas locais. Com essas ações, você construirá uma base sólida para uma vida próspera e segura nos Estados Unidos, protegendo sua família e sua carreira. Este, H-1B, foi apenas um modelo de visto que leva ao Greencard, existem várias categorias e subcategorias que podem te regularizar nessa nova jornada.





Modalidades de Vistos que Dão Acesso ao Green Card

O que é importante saber:

Nos Estados Unidos, os vistos que podem levar ao Green Card (residência permanente) são os vistos de imigrante, enquanto os vistos de não imigrante são temporários e, em geral, não conduzem diretamente à residência permanente, exceto em casos específicos onde é possível ajustar o status.

Vistos de Imigrante (Permanentes)

As principais categorias são:

1. **Vistos Baseados em Família (Family-Based):**

- **IR (Immediate Relatives):** Para parentes próximos de cidadãos americanos, como cônjuges (IR-1), filhos solteiros menores de 21 anos (IR-2), pais (IR-5) e crianças adotadas (IR-3, IR-4).
- **F (Family Preference):** Para outros familiares de cidadãos americanos ou residentes permanentes, como filhos solteiros maiores de 21 anos (F1), cônjuges e filhos menores de residentes permanentes (F2A), filhos casados de cidadãos americanos (F3) e irmãos de cidadãos americanos (F4).
- **Outros:** Inclui vistos como o K-1 (para noivos de cidadãos americanos, que pode ser ajustado para Green Card após o casamento).

2. **Vistos Baseados em Emprego (Employment-Based):**

- **EB-1:** Trabalhadores prioritários com habilidades extraordinárias, professores/pesquisadores excepcionais ou executivos multinacionais.
- **EB-2:** Profissionais com graus avançados ou habilidades excepcionais (pode incluir National Interest Waiver, dispensando oferta de emprego).
- **EB-3:** Trabalhadores qualificados, profissionais ou não qualificados.
- **EB-4:** Imigrantes especiais, como trabalhadores religiosos, funcionários de organizações internacionais ou membros da mídia.
- **EB-5:** Investidores que criam pelo menos 10 empregos nos EUA com investimento mínimo de US\$ 800.000 (em áreas rurais ou de alto desemprego) ou US\$ 1,05 milhão (áreas metropolitanas).

1. **Vistos de Diversidade (Diversity Visa):**

- **DV:** Conhecido como "Loteria do Green Card", oferece cerca de 50.000 vistos anuais para cidadãos de países com baixa taxa de imigração para os EUA.

2. **Vistos para Refugiados e Asilados:**

- Pessoas que obtêm status de refugiado ou asilo podem solicitar o Green Card após um ano nos EUA.

3. **Vistos para Categorias Especiais:**

- Inclui vistos para vítimas de tráfico humano (T), vítimas de violência (U), ou outras categorias específicas, como o SB-1 (Residente Retornando).

Vistos de Não Imigrante (Temporários):

Incluem vistos como:

- **B-1/B-2:** Turismo e negócios.
- **F-1/M-1:** Estudantes acadêmicos e vocacionais.
- **H-1B:** Trabalhadores especializados.
- **J-1:** Intercâmbio (estágios, au pairs, etc.).
- **L-1:** Transferência de executivos/gestores.
- **E-1/E-2:** Comerciantes e investidores (E-2 não disponível para brasileiros sem dupla cidadania).
- **O-1:** Habilidades extraordinárias.
- **K-1:** Noivos.



Estima-se que existam cerca de 24 categorias principais de vistos de não imigrante, com várias subcategorias (ex.: H-1B, H-2A, H-2B), totalizando aproximadamente 100 a 150 tipos quando incluídas todas as variações.

O Departamento de Estado dos EUA não fornece um número oficial exato de tipos de vistos, por isso é importante conversar com um profissional imigratório para saber qual é a melhor oportunidade no seu caso.

Consultoria Especializada – Seu Aliado para uma Transição de Sucesso

Por que Investir em Consultoria Especializada?

Segurança e Conformidade:

- Profissionais experientes ajudam a manter sua situação imigratória e fiscal em total conformidade, evitando surpresas desagradáveis que podem comprometer sua estabilidade e a de sua família.

Otimização de Ativos e Redução de Riscos:

- Com uma análise detalhada dos seus ativos e passivos, uma consultoria especializada, como a *RC Patrimonial*, estrutura estratégias personalizadas para preservar e potencializar seu patrimônio. Isso inclui desde a reorganização societária e o planejamento sucessório até a maximização dos benefícios fiscais e previdenciários.

Apoio Durante a Transição:

- Com décadas de experiência nos EUA, a *RC Patrimonial* reúne os melhores profissionais das áreas jurídica, contábil e financeira. Assim, você conta com um suporte robusto que acompanha sua jornada do Brasil até a consolidação no novo país – tornando cada etapa mais segura e assertiva.



RC Patrimonial: Sua Parceira de Sucesso

A *RC Patrimonial* é referência para executivos brasileiros que migram para os Estados Unidos. Nossa equipe especializada oferece:

- Planejamento patrimonial e sucessório
- Estratégias fiscais e de transferência de capital
- Orientação imigratória e legal
- Gestão de investimentos e previdência

A Experiência de Roger Correa

Inspirado por Roger Correa, executivo com 25 anos de sucesso nos EUA, nossa consultoria transforma desafios em conquistas. Com nossa experiência e apoio, você estará preparado para aproveitar todas as oportunidades que essa nova fase oferece.

Não deixe a complexidade da transição comprometer seu futuro. Agende uma consulta com a *RC Patrimonial* e descubra como podemos tornar sua mudança para os EUA segura e bem-sucedida.

☎ +1(786)606-1375

✉ roger@rogercorrea.com

🌐 www.rcpatrimonial.com.br

